Врз основа на член 36 став 1 точка 15 од Законот за локалната самоуправа ( Службен весник на РМ. БР.05/02), член 14 став 1 и 2 од Законот за еднакви можности на мажите и жените ( Службен весник на РМ бр.6/12,166/14,150/15) и член 23 и точка 35 од Статутот на Општина Кичево („Службен гласник на Општина Кичево“ бр. 5/2013), по предлог на Градоначалникот на Општина Кичево, Советот на Општина Кичево, на седницата одржана на 26.12.2024 донесе:

**ПРОГРАМА**

за родова еднаквост во Општина Кичево за 2025 година

**Вовед**

Родовата еднаквост е основен принцип на човековите права и клучен елемент за одржлив економски и социјален развој. Во последните години, Општина Кичево направи значителни напори за промовирање и спроведување на политики кои ја поддржуваат еднаквоста меѓу жените и мажите. Сепак, различни предизвици продолжуваат да постојат, како нееднаквоста во учеството во донесување одлуки, економските нееднаквости, родово базираното насилство и социјалните стереотипи кои го попречуваат целосното напредување на родовата еднаквост.

Оваа Програма за родова еднаквост за 2025 година е изготвена за да ги адресира овие предизвици и да создаде сеопфатна стратегија која има за цел подобрување на положбата на жените и мажите во нашата заедница. Таа е резултат на консултативен процес со различни актери, вклучувајќи организации на граѓанското општество, образовни и здравствени институции и претставници на заедницата.

Програмата има за цел да промовира интегриран пристап, опфаќајќи различни аспекти како институционално зајакнување, образование, здравје, економско и социјално учество. Таа се заснова на принципите на еднаквост, правда и инклузивност, обезбедувајќи сите политики и активности да бидат родово сензитивни и да ги адресираат специфичните потреби на жените и мажите.

**Цели**

* Зголемување на капацитетите на општинската администрација и Комисијата за еднакви можности за ефективно спроведување на родовите политики.
* Подобрување на свеста на граѓаните за важноста на здравствената заштита и промовирање на здрав начин на живот.
* Намалување на случаите на семејно и родово базирано насилство преку едукација и зајакнување на заштитните механизми.
* Обезбедување на еднакво претставување на жените и мажите во одлучувачките органи и елиминирање на бариерите кои го попречуваат ова учество.
* Поддршка на жените во постигнување економска независност преку информирање, обуки и промовирање на претприемништвото.
* Спроведување на родово буџетирање и обезбедување дека политиките и јавните фондови ги адресираат потребите на сите родови.

**Активности**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Бр. | Aктивност/и | Цел/и | Износ |
| 1 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  | | --- | | Обука на администрацијата и Комисијата за еднакви можности на жените и мажите во Општина Кичево |  |  | | --- | |  | |  |  | | --- | |  | | - Зголемување на знаењата и вештините на администрацијата и КЕМ во областите на родова еднаквост. - Подобрување на капацитетите за спроведување на родовите политики. - Поттикнување на институционална култура која ја поддржува родовата еднаквост. | 12.000,00 ден. |
| 2 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  | | --- | | Зајакнување на свеста на жените и мажите за континуирана грижа и заштита на нивното здравје |  |  | | --- | |  | |  |  | | --- | |  | | |  | | --- | | - Едукација за важноста на здравствената заштита. - Промовирање на здрави начини на живот. - Зголемување на учеството во програми за скрининг и медицински контроли. |  |  | | --- | |  | | 15.000,00 ден. |
| 3 | |  | | --- | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  | | --- | | Подобрување на превенцијата и заштитата од насилство |  |  | | --- | |  | | | - Намалување на случаите на родово базирано и семејно насилство. - Едукација за негативните последици од насилството. - Зајакнување на механизмите за поддршка на жртвите. | 60.000,00 ден. |
| 4 | |  | | --- | | Подобрување на механизмите за еднакво учество на двата рода во процесот на донесување одлуки во заедницата |  |  | | --- | |  | | - Обезбедување на еднакво претставување во одлучувачките органи. - Поттикнување на активното учество на жените. - Елиминација на бариерите и дискриминацијата. | 3.000,00 ден. |
| 5 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  | | --- | | Поттикнување на можностите за економско зајакнување на жените |  |  | | --- | |  | |  |  | | --- | |  | | - Економско зајакнување на жените преку информирање и обуки. - Обезбедување поддршка за нови претприемачки иницијативи. - Зголемување на свеста за еднаквост на работното место. | 100.000,00 ден. |
| 6 | |  | | --- | | Подобрување на механизмите за родова еднаквост на локално ниво преку еднакво претставување и родово буџетирање |  |  | | --- | |  | | - Интегрирање на родовата перспектива во планирањето и буџетирањето на општината. - Обезбедување правична распределба на јавните фондови. - Обука на општинскиот персонал за родово буџетирање. | 30.000,00 ден. |
| 7 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  | | --- | | Организирање на настан со директори/ки на јавни институции на тема „Родово сензитивни институции создаваат родово одговорни заедници“ |  |  | | --- | |  | |  |  | | --- | |  | | - Зголемување на свеста кај раководителите на јавните институции. - Поттикнување на институционални политики кои ја промовираат родовата еднаквост. - Размена на искуства и подобрување на пристапот кон родовата еднаквост. | 30.000,00 ден. |
| 8 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  | | --- | | Јавен повик за цртање на слики на тема „Стоп за родово базираното насилство“ |  |  | | --- | |  | |  |  | | --- | |  | | - Ангажирање на заедницата во кампањи против насилството. - Зголемување на свеста за негативното влијание на насилството. - Поддршка на жртвите преку изложби. | 30.000,00 ден. |
| 9 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  | | --- | | Промоција на спортовите за девојки во училиштата |  |  | | --- | |  | |  |  | | --- | |  | | - Зголемување на учеството на девојките во спортски активности. - Елиминација на родовите стереотипи во спортот. - Подобрување на здравјето и благосостојбата на девојките. | 60.000,00 ден. |
| 10 | |  | | --- | | Организирање на настан за одбележување и зајакнување на жените на Меѓународниот ден на жената |  |  | | --- | |  | | Промоција на родовата еднаквост и зајакнување на жените во Општина Кичево, преку зголемување на свеста за правата на жените, прославување на нивните достигнувања и придонеси во заедницата, и поттикнување на активно учество на жените во социјалниот, економскиот и политичкиот живот. | 50.000,00 den |

**Финансирање**

Финансирањето на програмата ќе се обезбеди преку следните извори:

* **Општински буџет**: Главните средства ќе бидат алоцирани од буџетот на Општина Кичево.
* **Донации и грантови**: Аплицирање за грантови од меѓународни организации, амбасади и институции кои ја поддржуваат родовата еднаквост.
* **Партнерства со приватниот сектор**: Соработка со локални бизниси за спонзорства и финансиска поддршка.
* **Проекти за соработка**: Учество во национални и регионални проекти кои обезбедуваат финансирање за иницијативи за родова еднаквост.

**Начин на реализација**

**1. Обука на администрацијата и Комисијата за еднакви можности**

* Организирање на серија обуки за персоналот на администрацијата и членовите на КЕМ.
* Подготовка и дистрибуција на едукативни материјали и практични упатства.
* Евалуација на ефективноста на обуките и собирање на повратни информации за идни подобрувања.

**2. Зајакнување на свеста на жените и мажите за континуирана грижа и заштита на нивното здравје**

* Развој на кампањи за подигнување на свеста во локални медиуми и социјални мрежи.
* Организирање на работилници и семинари со здравствени професионалци.
* Дистрибуција на информативни материјали како брошури и постери на јавни места.

**3. Подобрување на превенцијата и заштитата од насилство**

* Организирање на едукативни програми и информативни кампањи за родово базирано насилство.
* Обука на персоналот за идентификација и третман на случаи на насилство.
* Промоција на безбедни канали за пријавување на случаи на насилство.

**4. Подобрување на механизмите за еднакво учество на двата рода во процесот на донесување одлуки во заедницата**

* Спроведување на анализа на родовата застапеност во локалните одлучувачки органи.
* Развој на кампањи за сензибилизација за поттикнување на активно учество на жените.
* Воспоставување на механизми за мониторинг и известување за родовата застапеност.

**5. Поттикнување на можностите за економско зајакнување на жените**

* Организирање на обуки и работилници за претприемништво и менаџмент на бизнис.
* Создавање на менторски програми кои ги поврзуваат жените претприемачки со искусни ментори.

**6. Подобрување на механизмите за родова еднаквост на локално ниво преку еднакво претставување и родово буџетирање**

* Спроведување на анализа на тековниот буџет за идентификација на родовите нееднаквости.
* Изработка на насоки и процедури за интегрирање на родовата перспектива во буџетирањето.
* Редовен мониторинг на распределбата на јавните фондови од родова перспектива.
* Вклучување на заедницата во процесот на планирање и буџетирање.

**7. Организирање на настан со директори/ки на јавни институции на тема „Родово сензитивни институции создаваат родово одговорни заедници“**

* Планирање на семинар или конференција со раководителите на јавните институции.
* Подготовка на агенда која ги опфаќа клучните теми на родовата еднаквост во обезбедувањето на јавни услуги.
* Презентација на добри практики и успешни модели од други институции.
* Фацилитација на дискусии и размена на искуства за предизвиците и можните решенија.
* Изработка на препораки и планови за акција за подобрување на родовата сензитивност во институциите.

**8. Јавен повик за цртање на слики на тема „Стоп за родово базираното насилство“**

* Објавување на конкурсот во медиуми, училишта и социјални мрежи.
* Одредување на критериуми за учество, рокови и начин на поднесување на делата.
* Организирање на јавна изложба на прифатените уметнички дела во центарот за жртви на семејно насилство и други јавни места.
* Одржување на церемонија за доделување на награди и признанија за учесниците.
* Користење на уметничките дела во понатамошни кампањи за подигнување на свеста и промотивни материјали.

**9. Промоција на спортовите за девојки во училиштата**

* Организирање на спортски активности и турнири посветени на девојките во училиштата.
* Соработка со наставниците по физичко образование и локални спортски клубови за обезбедување на тренинзи и опрема.
* Развој на кампањи за сензибилизација за поттикнување на девојките активно да учествуваат во различни спортови.
* Презентација и промоција на успешни женски модели во спортот за инспирација на младите девојки.
* Мониторинг на учеството и напредокот на девојките во спортските активности и адресирање на можните бариери.

**10. Организирање на настан за одбележување и зајакнување на жените на Меѓународниот ден на жената**

* Организирање на еднодневен настан кој вклучува:
  + Панел дискусија со успешни жени од различни области (образование, здравство, бизнис, уметност) за споделување на нивните искуства и предизвици.
  + Градоначалникот на Општина Кичево лично им подарува цвеќе на сите жени вработени во општината, со размена на честитки и благодарности при доделувањето.
  + Промоција на настанот преку локални медиуми, социјални мрежи, училишта и невладини организации за обезбедување на широка посетеност.
  + Соработка со локални организации, образовни институции и бизниси за обезбедување финансиска и логистичка поддршка.

**ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ**

Оваа Програма влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објавува во „Службен гласник на Општина Кичево”.

**Бр. 08-3237/23 Совет на Општина Кичево**

**26.12.2024 Претседател**

**Кичево Скендер Џабири**